

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE

La evaluación del desempeño docente implica obtener evidencias directas de su actuación en el aula y en otros espacios escolares, para corroborar que sus prácticas coincidan con los parámetros e indicadores que se determinen en el marco de referencia de una práctica eficaz y profesional.

### PROPÓSITO

Contribuir con su desarrollo profesional para coadyuvar a elevar la calidad de los aprendizajes de los alumnos y la equidad en los logros educativos.

Las instancias que intervienen en el proceso de evaluación docente son:



Un marco de referencia de una práctica docente eficaz y profesional es de utilidad para:

Fortalecer la profesión docente

Favorecer el desarrollo profesional de los docentes

Evaluar el desempeño docente



Desarrollar modelos de evaluación formativa

Desarrollar modelos de asesoría y acompañamiento para los profesores

Comunicar y difundir los principales conocimientos, habilidades y valores asociados a la buena enseñanza

Países que cuentan con marcos de desempeño docente

- ▶ Estados Unidos, Canadá, Reino Unido, Australia, Escocia, Francia, Chile y Perú.



## TIPOS DE EVALUACIONES QUE SE APLICARÁN



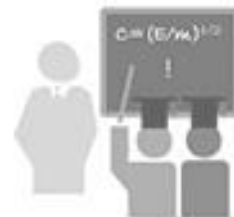
### EVALUACIÓN EXTERNA

- En el año 2015 se evaluará a todos los maestros en servicio, en lugares cercanos a su centro escolar.
- A partir del 2016 las evaluaciones se llevarán a cabo en la escuela en la que labora el maestro.
- Tanto en las evaluaciones del 2015 como en las del 2016, serán realizadas por evaluadores adecuadamente seleccionados, formados y certificados para tal efecto por el INEE. Ellos evaluarán a todos los maestros.



### EVALUACIÓN INTERNA

- Mediante cuestionarios de autoevaluación podrán hacer una reflexión sobre su práctica docente.
- Se puede llevar a cabo de manera individual y colegiada, bajo la coordinación del director, a fin de establecer estrategias de mejora en el centro escolar



## Los beneficios son:



- Conocer sus fortalezas y áreas de oportunidad
- Contar con acompañamiento de la asesoría Técnico Pedagógica
- Establecer sus trayectorias de formación en función de los avances en su desarrollo profesional
- Acceder a promociones y estímulos dentro del Servicio Profesional Docente
- Obtener seguridad laboral y permanencia

## ¿Cómo accede a estos beneficios?

**Participando** en las acciones de evaluación que se realicen en su escuela.



**Participando** en los programas de inducción, regularización, capacitación y formación continua.

## Los aspectos que se tomarán en cuenta para la evaluación del desempeño docente



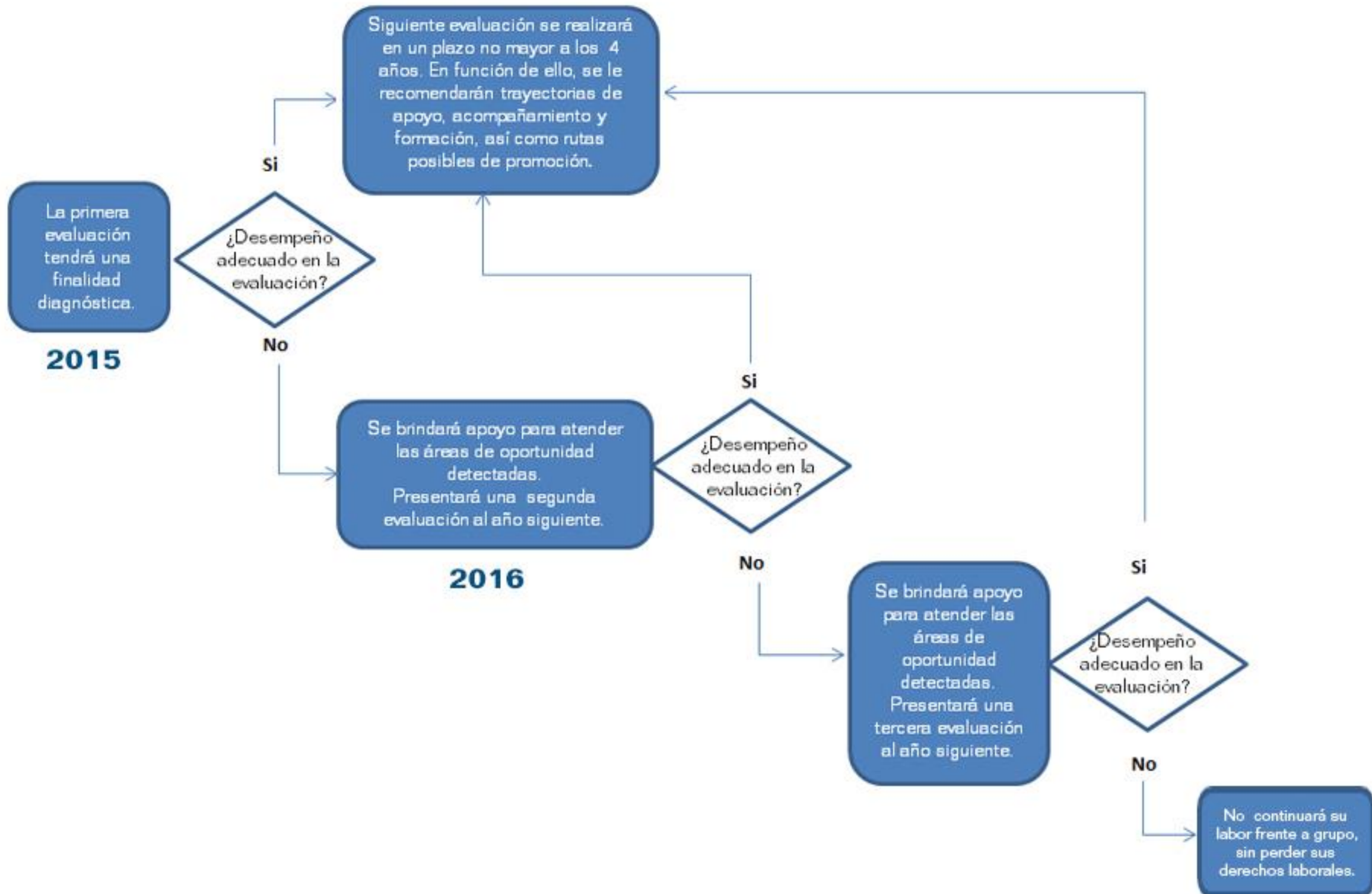
Las características de la población y del entorno



Las condiciones de infraestructura, el equipamiento escolar, así como el clima y la seguridad escolar



La Gestión Escolar en sus dimensiones pedagógica, administrativa, organizacional.



# ¿QUÉ INSTRUMENTOS O TAREAS EVALUATIVAS SE EMPLEARÁN?

## CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL DOCENTE

- Los portafolios del docente
  - Planes de clase
  - Materiales didácticos
  - Productos de alumnos entre otros
- Instrumentos de autoevaluación del docente
- Exámenes de conocimientos disciplinares y sobre didáctica general específica

## IMPACTO EN LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE DEL ALUMNO

- Observación de las prácticas docentes en el aula
- Revisión de evidencias de aprendizaje de los alumnos



## PERCEPCIÓN DE LA COMUNIDAD

- Entrevista al director de la escuela
- Grupos focales con alumnos
- Encuestas a los padres de familia



**Mayor información  
sobre los instrumentos**